

## 取得している加算について

- ・処遇改善加算 I
- ・特定処遇改善加算 I
- ・介護職員等ベースアップ等加算

## 職場環境要件について

### 《入職促進に向けた取り組み》

- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組み
- ・職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取り組み実施
- ・介護、リハ実習生の受け入れを積極的に受け入れ、実習生の現場実習を通じた採用の取り組み

### 《資質向上やキャリアアップに向けた支援》

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

### 《両立支援・多様な働き方の推進》

子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実。

職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備

### 《腰痛を含む心身の健康管理》

短時間勤務労働者等も受信可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

### 《生産性向上のための業務改善の取り組み》

業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫による情報共有や作業負担の軽減

## 《やりがい・働きがいの醸成》

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流実施